

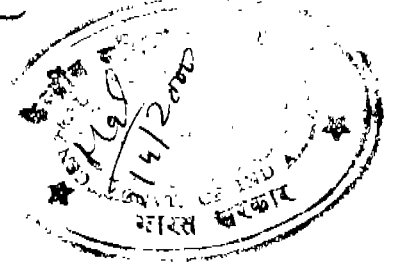


भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 612]

नई दिल्ली, सोमवार, दिसम्बर 27, 1999/पौष 6, 1921

No. 612]

NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 27, 1999/PAUSA 6, 1921

उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(शर्करा और खाद्य तेल विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1999

सा. का. नि. 821(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, शर्करा और खाद्य तेल विभाग के अधीन राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ में मुख्य निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ (मुख्य निदेशक) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|---|---|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| मुख्य निदेशक | 01* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय | 18400-500-22400/- रुपये | लागू नहीं होता | 50 वर्ष से अधिक नहीं। आवश्यक: टिप्पण 1— केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| हां। | आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायनशास्त्र/रसायन प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या रसायन/यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या कृषि/जैव रसायन शास्त्र/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जैव प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री/जैव रसायन इंजीनियरी में बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या समतुल्य | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष | प्रोन्नत/प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|--|--|----|---|
| | या राष्ट्रीय चीनी संस्थान कानपुर द्वारा प्रदत्त राष्ट्रीय चीनी संस्थान की एसोसिएटशिप (चीनी प्रौद्योगिकी) या समतुल्य (II) किसी ख्यातिप्राप्त चीनी कारखाने या तकनीकी संस्थान में अनुसंधान/ व्यवहारिक/अध्यापन या यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में पर्यवेक्षीय हैसियत में 15 वर्ष का अनुभव खांछनीय : (I) आधुनिक चीनी विनिर्माण संयंत्र में डिजाइन/संनिर्माण/प्रचालित करने का तीन वर्ष का अनुभव। (II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कारबार प्रशासन/लोक प्रशासन में डिग्री। | | | |
| | या अनिवार्य अर्हता में उल्लिखित किसी विषय में मास्टर ऑफ साइंस की डिग्री उत्तीर्ण होने के पश्चात् डाक्टरेट/पी.एच.डी. डिग्री | | | |
| | या चीनी प्रौद्योगिकी/चीनी इंजीनियरी में राष्ट्रीय चीनी संस्थान की फेलोशिप या समतुल्य (III) प्रशासनिक अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | | | |
| | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 12 | 13 | 14 | | |
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/ स्वशासी निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी संगठनों/ | समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। | | |

| 12 | 13 | 14 |
|--|---|----|
| विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी— (क)(I) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, (II) जिन्होंने 14300-18300 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (III) जिन्होंने 12000-16500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है (II) निदेशक का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायगा। टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | 1. सचिव, शर्करा और खाद्य तेल विभाग— अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव शर्करा और खाद्य तेल विभाग— सदस्य | |

[फा. सं. ए-12018/8/93-एस.डी.-1/यू.एस./एस.ए. 4]

श्रीमती कान्ति देव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Sugar and Edible Oils)

NOTIFICATION

New Delhi, the 16th December, 1999

G.S.R. 821(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Director in the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, under the Department of Sugar and Edible Oils, Ministry of Consumer Affairs and Public Distribution, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology (Chief Director) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post |
|----------------|---|---|-----------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Chief Director | 1* (1999) *subject to variation dependent on workload. | General Civil Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 18400-500-22400/- | Not applicable |

| Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible |
|-------------------------------|--|
| 6 | 7 |
| Not exceeding 50 years | Yes |

Note 1 : Relaxable for government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.)

| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any |
|--|---|----------------------------|
|--|---|----------------------------|

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----|
|---|---|----|

Essential :—

(i) Master's degree in Chemistry/Chemical Technology or Degree in Chemical/Mechanical/Electrical Engineering or Master's degree in any branch of Agriculture/Bio-Chemistry/Micro Biology/Bio-Technology/B. Tech. in Bio-Chemical Engineering from a recognised University or equivalent.

Age —No
Educational Qualifications —Yes

1 year for direct recruits.

OR

Associateship of National Sugar Institute (Sugar Technology) awarded by National Sugar Institute, Kanpur or equivalent.

(ii) 15 years' research/practical/teaching experience in sugar manufacturing in sugar factory of repute or technical institute or in Mechanical or Electrical Engineering in a supervisory capacity.

Desirable :—

(i) 3 years' experience of designing/erecting/operation of a modern sugar Manufacturing plant.

(ii) Degree in Business Administration/Public Administration from a recognised University or Institute.

OR

Doctorate/Ph. D degree after having passed M.Sc. degree in any of the subjects mentioned in essential qualification.

OR

Fellowship of National Sugar Institute in Sugar Technology/Sugar Engineering or equivalent.

(iii) Administrative Experience.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which

by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

promotion/deputation/absorption to be made.

| 11 | 12 |
|---|---|
| Promotion/deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. | <p>Promotion/Deputation (including short-term contract)</p> <p>(I) Officers of the Central/State Government/Union Territories/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings/Statutory Organisations/Universities/Recognised Research Institutes/Semi-Government Organisations. :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 14300—18300 or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 12000—16500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(II) The departmental officer holding the post of Director with three years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and if selected, the post will be treated as filled up on promotion basis.</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> |

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

| 13 | 14 |
|--|---|
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Secretary Department of Sugar and Edible Oils. — Chairman</p> <p>2. Joint Secretary Department of Sugar and Edible Oils. — Member</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p> |

[F. No. A-12018/8/93-SD.I/US/SA-4]

Smt. K. ANTI DEB, Jt. Secy.

